

DORPSHUIS RHEDEN

PERSPECTIEF 2021 – 2025

1 oktober 2020

INLEIDING

Als vervolg op het besluit van het stichtingsbestuur van het Dorpshuis Rheden van 6 juni 2017 om jaarlijks een terugblik en een vooruitblik vast te stellen, ligt nu de Perspectiefnotitie 2021 – 2025 voor: een korte evaluatie van het afgelopen jaar en een overzicht van de voornemens voor de komende jaren, nu vooral toegespitst op 2021.

1. INITIATIEF EN DOELSTELLING

Op initiatief van de belangenvereniging Rhedens Dorpsbelang is in 2011 de basis gelegd voor het Dorpshuis. De toentertijd geformuleerde doelstelling, vastgelegd in de statuten van de stichting (2013), is nog ten volle geldig:

Het realiseren, beheren en exploiteren van een of meer locaties waarin verenigingen en dergelijke maatschappelijke verbanden hun activiteiten kunnen ontplooiën en waar ook ruimte wordt geboden aan andere initiatieven en activiteiten die bijdragen aan maatschappelijke en persoonlijke ontwikkeling in het dorp. Daarbij hoort het bieden van gelegenheid voor spontane ontmoeting van inwoners, e.e.a. gericht op bevordering van maatschappelijke samenhang en leefbaarheid.

Deze doelstelling blijft leidraad voor het beleid van de stichting.

Ook de eerder gelegde nadruk op de trits “initiëren – faciliteren – exploiteren” blijft gehandhaafd. Het stichtingsbestuur is in beginsel geen “eigenaar” van de activiteiten; die taak ligt bij de deelnemers en initiatiefnemers zelf, waar nodig met ondersteuning van het stichtingsbestuur.

Hoewel daarmee goede resultaten zijn bereikt zal, wanneer kennelijke behoeften te lang zonder gangmaker blijven, het stichtingsbestuur meer dan in het verleden die rol op zich nemen.

De locatie “Willem de Zwijger” is nog steeds passend: centraal gelegen, voldoende ruim, geschikt voor tal van activiteiten en met een historisch beeld.

2. ONTWIKKELING 2019 – 2020

Ook in 2019 - 2020 is uit de hoge bezetting weer gebleken dat het Dorpshuis in een duidelijke behoefte voorziet. Uiteraard is de Covid-19 (corona)crisis de grote spelbreker voor voortzetting van de ontwikkeling in aantallen en verscheidenheid van activiteiten. Maar de algehele teleurstelling over het moeten onderbreken daarvan, bevestigt de betekenis van het Dorpshuis. Hervattingen zodra mogelijk in aangepaste vorm benadrukten dat al.

Enkele kernpunten:

- V.w.b. de locatie is de voortdurende aandacht voor gewenste kleine aanpassingen en huurdersonderhoud gehandhaafd. In 2020 is weer actie ondernomen m.b.t. de luchtkwaliteit in de grote ruimten. Het overleg met de eigenaar zal mogelijk 2020 al tot afspraken leiden en in 2021 tot vervolgacties.

- De uitwisseling van ruimten met SIZA is goed werkbaar gebleken. Periodiek is er overleg met de leiding van de SIZA-locatie om praktische problemen op te lossen. De lijntjes tussen de medewerkers die dagelijks op de locatie actief zijn, zijn kort.
- De contacten met de eigenaar DE WOONPLAATS zijn goed en effectief v.w.b. het nodige onderhoud.
- De meerjarenafspraken met de Gemeente Rheden zijn gehandhaafd, ondanks de algemene noodzaak van bezuinigingen. De functie van het Dorpshuis is steeds ten volle erkend en ondersteund.
- In 2019 is met succes een kookcursus voor heren gestart en voortgezet in 2020. Het zou mooi zijn wanneer ook in de komende jaren nog meer gebruik wordt gemaakt van de keuken.
- In 2020 zijn door INCLUZIO activiteiten voor de jeugd opgezet, eerst voor de jongste groep van 8 – 12 jaar, met mogelijk een vervolg voor 12 – 15 - jarigen.
- In het najaar van 2020 wordt een proef gestart met een gespreks- en studiering, vergelijkbaar met de kring die in Dieren bestaat.
- De bezetting is tot april 2020 op een relatief hoog niveau van ca 75% gehandhaafd. Uiteraard heeft de corona-crisis daar een flink gat in geslagen. Na de sluiting begin april was het helemaal stil, vanaf augustus zijn diverse activiteiten geleidelijk in aangepaste vorm weer op gang gebracht. De groepsgrootte was en blijft voorlopig de belangrijkste beperkende factor. Het stichtingsbestuur houdt zich uiteraard nauwgezet aan de overheidsvoorschriften en heeft daarvoor een protocol opgesteld voor bezoekers en medewerkers, dat steeds wordt geactualiseerd volgens overheidsregels en adviezen. Hopelijk wordt 2021 situatie weer enigszins normaal.
- De corona-crisis heeft in 2020 een duidelijk effect gehad op de exploitatie. Gelukkig is in de afgelopen periode een gezond “sober en doelmatig” beleid gevoerd. Met de opgebouwde reserve, de extra steun van de rijksoverheid en een terughoudend beleid, blijft met maatschappelijke tarieven een verantwoorde exploitatie mogelijk.
- Vrijwilligers waren steeds de dragers van het Dorpshuis. De moeite om voldoende mensen te werven is duidelijk toegenomen. Dit geldt zowel op uitvoerend als op bestuurlijk vlak.

3. PERSPECTIEF 2021 – 2025

3.1. Vrijwilligers: kern van het Dorpshuis

Het Dorpshuis Rheden wil zich blijven onderscheiden door geheel te “draaien” op de inzet van vrijwilligers. Daarmee toont het dorp het draagvlak in de gemeenschap. Maar omdat het moeilijker wordt om voldoende mensen te betrekken bij uitvoerende en bestuurlijke taken, blijkt ook de kwetsbaarheid zichtbaar en langzamerhand ook voelbaar.

Het is van het grootste belang om duidelijk uit te stralen dat de werksfeer collegiaal is, dat meedoen wordt gewaardeerd en dat deze vorm van inzet voor de samenleving zeer bevredigend kan zijn. In de komende jaren zullen hiervoor weer veel aandacht en vooral enthousiaste signalen nodig zijn. Dit geldt overigens niet alleen voor het Dorpshuis.

Ook de gemeente wijst op inzet in het Dorpshuis bij hen die mogelijkheden hebben om als vrijwilliger activiteiten te verrichten, bijv. in het kader van maatschappelijke activering of als

voorbereiding op herintreding op de arbeidsmarkt. Er zijn intensieve contacten met gemeentelijke consultants op dit terrein.

3.2. Bestuur en organisatie

De inmiddels beschreven taakgebieden en verantwoordelijkheden geven voldoende duidelijkheid en behoeven geen herziening of nadere uitwerking.

Aandacht blijft noodzakelijk voor de bestuurlijke continuïteit, gelet op het rooster van aftreden.

3.3. Nieuwe activiteiten

3.3.1. Eigenaarschap

Het bestuur van het Dorpshuis zal het beleid van “initieëren – faciliteren – exploiteren” voortzetten; dit bleek immers succesvol.

Toch zal meer nadruk worden gelegd op de initiatief-functie, liefst in overleg en samenwerking met andere partijen. Om de start van een nieuwe activiteit kansrijker te maken, kan zo nodig ook de exploitatie onderwerp van overleg zijn. Dat kan ook gelden voor organisatorische ondersteuning, publiciteit e.d. In het afgelopen jaar heeft dat meegeholpen om e.e.a. over de streep te strekken.

3.3.2. Ontmoetingsfunctie

Het in 2019 geformuleerde project “Matchmaker” zal in aangepaste vorm opgenomen worden in de taak van de welzijnsorganisatie INCLUZIO. Daarmee kan ook een bijdrage worden geleverd aan de huiskamerfunctie van het Dorpshuis, één van de ambities vanaf de oprichting. Het kan een bijdrage leveren aan de aanpak van het groeiende probleem van de eenzaamheid bij vooral ouderen, maar niet alleen bij hen.

De ambitie is om daarmee nog in 2020 een concreet begin te maken.

3.3.3. Kunst en cultuur

De mogelijkheden voor exposities en kleinschalige voorstellingen zijn in 2019 en 2020 merkbaar bekender geworden. Deze zullen ook in de komende jaren voor het voetlicht worden gebracht.

3.3.4. Jeugd

De start van de jeugdactiviteiten in 2020 was succesvol. Uitbreiding daarvan voor de iets oudere jeugd wordt gefaciliteerd. Ook een initiatief voor vormen van huiswerkbegeleiding staat op het verlanglijstje.

De keuken biedt mogelijkheden voor bijv. koken voor kinderen. Initiatieven zullen van harte worden ondersteund.

3.3.5. Studiekring

Het Dorpshuis is blij met het voornemen om een Studiekring te starten zoals die ook in Dieren al enige tijd bestaat. Het levert verdere verbreding van het profiel en biedt mogelijkheden voor een nieuwe doelgroep.

3.4. Meerjarenafspraken met de Gemeente Rheden en DE WOONPLAATS

Binnen de periode van deze Perspectiefnotitie komen nieuwe afspraken met de Gemeente Rheden en DE WOONPLAATS aan de orde. Voortzetting van de huidige sobere en doelmatige exploitatie is mogelijk met handhaving van de huidige huisvestingslasten en ondersteuning door de Gemeente. Wanneer de positie van SIZA als medebewoner van het gebouw en de uitwisseling van ruimte wezenlijk zou veranderen, ontstaat een nieuwe situatie. Het Dorpshuis is gebaat bij continuïteit.

Het stichtingsbestuur blijft zich ten volle bewust van haar maatschappelijke functie en zal haar exploitatie en tarievenbeleid daarop blijven afstemmen. De afspraken met de Gemeente en met de eigenaar van de locatie moeten dat uiteraard wel mogelijk maken.

4. PLAN VAN ACTIE

2021 – 2023

1. Samen met INCLUZIO en de PKN-Dorpskerkgemeenschap Rheden concreet beginnen met een activiteit in het kader van “Matchmaker” en openheid stimuleren van het Dorpshuis als plaats voor spontane inloop.
2. Uitbreiding activiteiten voor de jeugd, toevoeging groep 12 – 16 jaar, koken voor kinderen, huiswerkbegeleiding etc.
3. Faciliteiten/materialen voor kunst- en cultuurmanifestaties uitbreiden/aanvullen.
4. Invulling van de buitenruimte aan m.n. de kant van de Steenbakkersweg.
5. Evaluatie samenwerking Dorpshuis – Siza.
6. Verbetering klimaat in de grote zalen; meerjarenplan onderhoud opstellen.
7. Verbetering toegankelijkheid van gehandicapten.
8. Permanente inzet voor vergroting aantallen vrijwilligers
9. Verlenging contract met de eigenaar locatie en verlenging afspraken met gemeente
10. Voorbereiding viering tweede lustrum.
11. Herhaling reanimatie- en mogelijk andere cursussen voor medewerkers.
12. Zorgvuldige uitvoering van overheidsaanwijzingen m.b.t. bestrijding Covid-19 en ondersteuning van (her)start van activiteiten binnen dat kader.

2023 – 2025

1. Viering tweede lustrum
2. In het verlengde van Huiskamerfunctie en verbreding spontane inloop, onderzoek van mogelijkheden naar ontwikkeling als “tussenvoorziening.
3. Blijvende inzet voor werving van vrijwilligers
4. Verkenning van mogelijke samenwerking met verenigingen e.d. om gezamenlijk in behoeften bij bewoners van het dorp te voorzien en concurrentie op de “vrijwilligersmarkt” zoveel mogelijk te voorkomen.
5. Evaluatie organisatie- en bestuursstructuur.

Vastgesteld 1 Oktober 2020